**Ф Н П Р**

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*г. Курск*

*«20» декабря 2018 г. № 7*

|  |  |
| --- | --- |
| **Об итогах реализации Соглашения между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы** |  |

Заслушав и обсудив доклад Председателя Федерации А.И. Лазарева «Об итогах реализации Соглашения между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы» (далее - Соглашение), Совет Федерации отмечает, что Федерацией совместно с социальными партнерами осуществлялись действия, направленные на социально-экономическое развитие области, обеспечивающей право граждан на достойный труд; повышение качества жизни работников и их семей; рост заработной платы и производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда; безопасности рабочих мест; расширение возможностей профессионального роста работников; создание рабочих мест; поддержку молодежи; повышение социальной защиты населения.

Постоянно действующим органом системы социального партнерства является Курская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Так, за период 2016-2018 годы проведено 15 заседаний, на которых рассмотрены вопросы выполнения обязательств Соглашения.

В целом по области объем промышленного производства за 2016-2017 годы вырос на 8,2% (в сопоставимых ценах). По итогам января-сентября 2018 года индекс промышленного производства составил 103,2%.

Объем продукции сельскохозяйственного производства возрос за 2016-2017 годы в 1,2 раза (в сопоставимых ценах). Индекс производства продукции сельского хозяйства в январе-сентябре 2018 года составил 100,4 % к январю-сентябрю 2017 года.

На развитие экономики и социальной сферы Курской области за 2016-2017 годы направлено более 194 млрд. рублей. В 2017 году инвестиции в основной капитал освоены в объеме 100,6 млрд. рублей или 101,7 % к уровню 2016 года.

По данным Росстата по итогам 2016-2017 годов в целом по Курской области прирост высокопроизводительных мест составил 13,3 тыс. единиц. По предварительным данным за 9 месяцев 2018 года создано более 1,7 тыс. новых рабочих мест.

За трехлетний период темпы роста среднемесячной заработной платы в целом по Курской области возросли от 3,5% до 7,9%, или в денежном эквиваленте с 23,9 тысяч рублей (01.01.2016 г.) до 29,1 тысяч рублей (01.10.2018 г.).

Численность населения с доходами ниже величины прожиточного минимума за период 2016-2018 годы сохраняется в пределах 10% от общей численности населения Курской области.

Ежегодно трёхсторонним Соглашением устанавливался региональный размер минимальной заработной платы на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области. В связи с установлением с 1 мая 2018 г. на всей территории Российской Федерации размера МРОТ на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения за 2 квартал 2017 года в целом по РФ (11163 рубля), что выше региональной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения Курской области, установление регионального размера минимальной заработной платы стало не актуальным.

Системный характер носит работа по обеспечению своевременности и полноты выплаты заработной платы в организациях Курской области.

Несмотря на принимаемые меры проблема погашения долгов по заработной плате в полном объёме не решена. По состоянию на 01.11.2018 года сохраняется задолженность по заработной плате в 4 организациях области в сумме 6,3 млн. рублей. Следует отметить, что первичная профсоюзная организация имеется только в АО «Мантуровоавтотранс».

Задолженность по заработной плате в организациях бюджетной сферы Курской области отсутствует.

В области реализуется государственная программа «Содействие занятости населения в Курской области».

Снизился уровень регистрируемой безработицы со значения 0,97% в 2016 году до 0,60 % в 2018 году. Это обеспечило региону 4 место среди субъектов Центрального федерального округа.

Профсоюзами постоянно осуществлялся общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе и по выполнению обязательств, предусмотренных Соглашением и коллективными договорами. За 2016 - 2018 годы профсоюзами области, в том числе внештатными инспекторами труда осуществлено 2034 проверки работодателей. В ходе проверок оказывалась методическая и практическая помощь.

Также техническими инспекторами труда и 2474 уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда регулярно осуществлялся общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

Количество несчастных случаев в Курской области снизилось с 226 в 2016 г. до 186 за 11 месяцев 2018 года.

В период действия Соглашения продолжалась работа по проведению специальной оценки условий труда в организациях. С 2016 по 2018 годы специальная оценка условий труда проведена на 120,0 тыс. рабочих мест.

Федерацией оказывалась консультативная и организационная помощь организациям в проведении специальной оценки условий труда.

Проводился смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В целях распространения передового опыта в сфере охраны труда в Курской области проводится ежегодный областной конкурс на лучшее состояние охраны и условий труда среди предприятий, организаций и учреждений Курской области. За трёхлетний период в конкурсе приняли участие 917 организаций.

Профсоюзы совместно со сторонами социального партнерства проводят работу по включению в отраслевые соглашения, а также в коллективные договоры положений, предусматривающих меры социальной поддержки, дополнительные льготы и гарантии: единовременные пособия при рождении детей; организация гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей; финансирование лечения сотрудников и другие.

Работодатели за счет средств предприятий, организаций производят ежемесячные компенсационные выплаты женщинам, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет.

В рамках социального партнерства профсоюзные организации осуществляли работу по полному или частичному финансированию приобретения путевок на оздоровление и отдых детей работников.

По информации членских организаций в 2018 году за счет средств работодателей закуплены 2 389 путевок на общую сумму 57,9 млн. рублей; за счет средств профсоюзов - 297 путевок на общую сумму свыше 4,9 млн. рублей.

Задача молодежной политики в Курской области – создавать возможности для самореализации каждого молодого человека. Этому способствуют традиционные, в том числе профсоюзные программы и проекты (более 300 мероприятий).

В настоящее время на территории Курской области эффективно действует система социального партнёрства, в рамках которой реализуется 33 районных и 10 отраслевых соглашений. Предприятиями и организациями области, имеющих профсоюз, заключено 1490 коллективных договоров, которыми охвачено более 140 тысяч работников.

Деятельность сторон социального партнерства регулярно освещается в областных СМИ: телекомпаниями «ТАКТ», ГТРК «Курск», ТРК «Сейм», ТК ТВ-6 «Курск»; газетами «Курск», «Городские извести», «Курская правда», сайтах Федерации и Администрации области.

За истекший период коллективных трудовых споров, забастовок в Курской области не зарегистрировано.

Все мероприятия, предусмотренные Соглашением, в основном выполнены.

Однако не все работодатели предусматривают в структуре заработной платы тарифную часть в размере 75%. Не всегда выполняется пункт 2.30 Соглашения, а именно, имеются случаи по неустановлению размера месячной тарифной ставки рабочих первого разряда (минимального должностного оклада), занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, в соответствии с отраслевыми соглашениями, но не ниже федерального минимального размера оплаты труда. До сих пор не во всех организациях индексируется заработная плата.

На 01.10.2018 г. часть предприятий и организаций в связи с минимизацией издержек и сохранения производства работали в режим неполной рабочей недели (ОАО «Суджанский завод тракторных агрегатов» г. Суджа, ОАО «Фирма Энергозащита» филиал «Курскэнергозащита» г. Курчатов, ГУПКО «Льговлес», АО «Курская фабрика технических тканей», ОАО «Курскрезинотехника»).

На основании вышеизложенного Совет Федерации ***постановляет***:

1. Принять к сведению информацию об итогах реализации Соглашения между Администрацией Курской области, Общественной организацией «Федерация профсоюзных организаций Курской области» и Ассоциацией - объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2016-2018 годы (Приложение №1).

2. Федерации, членским организациям профсоюзов и Координационным советам организаций профсоюзов Федерации:

- организовать контроль за ходом реализации Соглашения между Администрацией Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией-объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2019-2021 годы;

- проводить работу с инвестиционными компаниями по заключению коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность под их управлением;

- повышать эффективность деятельности первичных профсоюзных организаций, содействовать их созданию в организациях всех форм собственности; оказывать им консультативную и практическую помощь.

3. Федерации совместно с членскими организациями добиваться:

- принятия мер, направленных на повышение уровня жизни и социальной защиты работников;

- доведения уровня средней заработной платы в Курской области до уровня не менее четырехкратного размера прожиточного минимума на душу населения;

- повышения тарифной части в структуре заработной платы работников не ниже 75%;

- недопущения необоснованных увольнений граждан предпенсионного возраста и дискриминации по возрастному признаку при приеме на работу;

- включения в коллективные договоры предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией;

- индексации заработной платы работников не ниже темпов роста потребительских цен в Курской области.

4. Рекомендовать членским организациям Федерации:

- активизировать работу первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности для повышения авторитета и укрепления профсоюзных организаций.

5. Федерации обратиться в Курскую областную Думу с предложением о внесении дополнений в Закон Курской области от 02.10.2012 г. № 97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области» в части установления порядка присоединения работодателей, осуществляющих деятельность на территории Курской области.

6. Президиуму Федерации изучить вопросы:

- о предоставлении льготных путевок членским организациям в ООО «Санаторий «Моква» и ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского»;

- о звании «Заслуженный или почетный работник профсоюзов».

7. Отделу информационной работы и связей с общественностью (А.В. Солин) разместить информацию об итогах реализации Соглашения в газете «Наш взгляд» и на сайте Федерации.

8. Контроль за исполнением данного постановления возложить на Президиум Федерации.

Председатель Федерации А.И. Лазарев